

FISCALÍA GENERAL DEL ESTADO DE NAYARIT

Indicadores

Objetivo General	Objetivos Específicos	Actividades	Descripción del Indicador	Resultado del Indicador	Fuente de la Información
1. Diseñar los protocolos de cadena de custodia y servicios periciales.		1.1 Realizar una búsqueda de buenas prácticas nacionales e internacionales implementados en protocolos de cadena de custodia y servicios periciales.	I. Número total de buenas prácticas, nacionales e internacionales.	8	ENTREGABLE 1: "DISEÑAR LOS PROTOCOLOS DE CADENA DE CUSTODIA Y SERVICIOS PERICIALES" Anexo 1. Protocolo de cadena de custodia
		1.2 Diseñar una propuesta de protocolo de cadena de custodia y servicios periciales que contenga las buenas prácticas detectadas.	I. Porcentaje de avance en el diseño de los protocolos.	100%	ENTREGABLE 1: "DISEÑAR LOS PROTOCOLOS DE CADENA DE CUSTODIA Y SERVICIOS PERICIALES" Anexo 1. Protocolo de cadena de custodia
		1.3 Elaborar los micro procesos correspondientes a los protocolos de cadena de custodia y servicios periciales.	I. Número total de micro procesos.	19	ENTREGABLE 1: "DISEÑAR LOS PROTOCOLOS DE CADENA DE CUSTODIA Y SERVICIOS PERICIALES" Anexo 1. Protocolo de cadena de custodia
2. Diseñar instrumentos organizacionales para la integración de Unidad de Análisis y Contexto perteneciente a la Fiscalía Especializada para la Localización de Personas Desaparecidas.		2.1 Diseñar los perfiles de puesto que conformarán la Unidad de Análisis y Contexto.	I. Porcentaje de avance en el diseño de los instrumentos organizacionales.	100%	ENTREGABLE 2: "DISEÑAR INSTRUMENTOS ORGANIZACIONALES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS Y CONTEXTO PERTENECIENTE A LA FISCALÍA ESPECIALIZADA PARA LA LOCALIZACIÓN DE PERSONAS DESAPARECIDAS" Anexo 1. Estructura orgánica Anexo 2. Perfiles de Puesto Anexo 30. Convocatoria
		2.2 Establecer los procesos operativos de la Unidad de Análisis y Contexto.	I. Número total de procesos operativos.	7	ENTREGABLE 2: "DISEÑAR INSTRUMENTOS ORGANIZACIONALES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS Y CONTEXTO PERTENECIENTE A LA FISCALÍA ESPECIALIZADA PARA LA LOCALIZACIÓN DE PERSONAS DESAPARECIDAS" Anexo 13 al 19
		2.3 Diseñar los lineamientos operativos bajo los cuales se regirá la actuación de la Unidad de Análisis y Contexto.	I. Número total de lineamientos operativos.	8	ENTREGABLE 2: "DISEÑAR INSTRUMENTOS ORGANIZACIONALES PARA LA INTEGRACIÓN DE LA UNIDAD DE ANÁLISIS Y CONTEXTO PERTENECIENTE A LA FISCALÍA ESPECIALIZADA PARA LA LOCALIZACIÓN DE PERSONAS DESAPARECIDAS" Anexo 26. Lineamientos Operativos
		2.4 Crear la propuesta para la estructuración de la convocatoria para conformar la Unidad de Análisis y Contexto.			

3. Capacitación en materia de derechos humanos con perspectiva de género en el proceso penal acusatorio.	3.1 Diseñar un programa de capacitación para máximo 80 participantes.	I. Número total de personal capacitado.	45	ENTREGABLE 3: "CAPACITACIÓN EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL PROCESO PENAL ACUSATORIO" Anexo 3.1. Lista de asistencia
	3.2 Establecer fechas horarios y sede de capacitación.			
	3.3 Generar los materiales didácticos que se utilizarán en la capacitación.			
	3.4 Capacitación bajo la modalidad de formador de formadores.			
4. Implementar una capacitación en materia de investigación del delito de trata de personas.	4.1 Diseñar un programa de capacitación para máximo 80 participantes, que les permita desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para realizar una investigación con debida diligencia del delito de trata de personas.	I. Número total de personal capacitado.	68	ENTREGABLE 4. "IMPLEMENTAR UNA CAPACITACIÓN EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN DEL DELITO DE TRATA DE PERSONAS." Anexo 3.1 Lista de asistencia
	4.2 Establecer fechas, horarios y sede de capacitación.			
	4.3 Generar los materiales didácticos que de utilizarán en la capacitación.			
	4.4 Capacitación bajo la modalidad de formador de formadores.			
Establecer acciones de seguimiento a las medidas de justicia que garanticen a las mujeres, adolescentes y niñas un acceso efectivo a la justicia; favoreciendo su derecho a vivir una vida libre de violencia.	5.1 Diseñar los procesos operativos clave que regirán la operación del Centro de Justicia para las Mujeres.	I. Número total de procesos operativos.	10	ENTREGABLE 4. "DISEÑAR UN MODELO DE GESTIÓN PARA LA OPERACIÓN DE LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA MUJERES" Anexo 19 al 28.
	5.2 Diseñar la estructura orgánica y perfiles para operar el Centro de Justicia para las Mujeres.			
	5.3 Diseñar los manuales de procedimientos y organización con base en los procesos operativos clave diseñados en el punto 6.1.	I. Número total de manuales de procedimientos y organización.	10	ENTREGABLE 5. "DISEÑAR UN MODELO DE GESTIÓN PARA LA OPERACIÓN DE LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA MUJERES" Anexo 36 al 45.
	5.4 Crear la propuesta de acuerdo que de validez oficial al Modelo de Gestión de los Centros de Justicia para las Mujeres.			

<p>6. Impartir una capacitación para las y los servidores públicos adscritos a los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado, en materia de atención a mujeres, niñas y adolescentes de víctimas de violencia familiar.</p>	<p>6.1 Diseñar un programa de capacitación para máximo 50 participantes, que les permita desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios en materia de atención a mujeres, niñas y adolescentes víctimas de violencia familiar.</p> <p>6.2 Establecer fechas, horarios y sede de capacitación.</p> <p>6.3 Generar los materiales didácticos que se utilizarán en la capacitación.</p> <p>6.4 Capacitación bajo la modalidad de formador de formadores.</p>	<p>I. Número total de personal capacitado.</p>	<p>Sede 1: 60 Sede 2: 45</p>	<p>ENTREGABLE 6. "IMPARTIR UNA CAPACITACIÓN PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS A LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES DEL ESTADO, EN MATERIA DE ATENCIÓN A MUJERES, NIÑAS Y ADOLESCENTES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA FAMILIAR"</p> <p>Anexo 3.1 y 4.1</p>
<p>7. Capacitación para las y los servidores públicos adscritos a los Centros de Justicia para las Mujeres del Estado, en materia de atención a víctimas de la violencia con perspectiva de género.</p>	<p>7.1 Diseñar un programa de capacitación POR "EL GOBIERNO DEL ESTADO", 50 participantes, que les permita desarrollar las habilidades y conocimientos necesarios para proporcionar una debida atención a víctimas de la violencia con perspectiva de género.</p> <p>7.2 Diseñar los materiales didácticos a utilizar.</p> <p>7.3 Capacitar al personal designado, bajo la modalidad de formador de formadores.</p>	<p>I. Número total de personal capacitado.</p>	<p>Sede 1: 31 Sede 2: 41</p>	<p>ENTREGABLE 7. "CAPACITACIÓN PARA LAS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS ADSCRITOS A LOS CENTROS DE JUSTICIA PARA LAS MUJERES DEL ESTADO EN MATERIA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO."</p> <p>Anexo 3.1 y 4.1</p>
<p>8. Establecer una capacitación especializada en materia de procuración de justicia con perspectiva de género.</p>	<p>8.1 Diseñar un programa de capacitación para máximo 80 participantes en materia de procuración de justicia con perspectiva de género.</p> <p>8.2 Generar los materiales didácticos que se utilizarán en la capacitación.</p> <p>8.3 Capacitación bajo la modalidad de formador de formadores.</p>	<p>I. Número total de personal capacitado.</p>	<p>68</p>	<p>ENTREGABLE 8. "ESTABLECER UNA CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA EN MATERIA DE PROCURACIÓN DE JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO"</p> <p>Anexo 3.1 Lista de asistencia</p>

<p>9. Capacitación en materia de atención a víctimas de violencia sexual, conforme a lo señalado en la NOM - 046.</p>	<p>9.1 Diseñar un programa de capacitación para máximo 80 participantes, con perfil de ministerio público, policía y perito.</p>	<p>I. Número total de personal capacitado.</p>	<p>Sede 1: 63 Sede 2: 52</p>	<p>ENTREGABLE 9. "CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA SEXUAL, CONFORME A LO SEÑALADO EN LA NOM-046"</p> <p>Anexo 3.1 y 4.1</p>
	<p>9.2 Establecer fechas, horarios y sede de capacitación.</p>			
	<p>9.3 Generar los materiales didácticos que se utilizarán en la capacitación.</p>			
	<p>9.4 Capacitación bajo la modalidad de formador de formadores.</p>			